



## Checklist AI Act recrutement

Neuf points pour vérifier si votre tri automatique de candidats tiendrait devant un candidat écarté ou un contrôle. Cochez ce que vous maîtrisez déjà. Ce document est informatif et ne constitue pas un avis juridique.

### Tracabilité et preuve

---

- ☐ Chaque décision de tri est enregistrée avec ses critères, leur pondération et son résultat.
- ☐ La grille de critères appliquée est figée et datée : vous pouvez retrouver la version exacte utilisée un jour donné.
- ☐ Le journal est infalsifiable : une modification a posteriori se détecte.

### Supervision humaine (article 14)

---

- ☐ Un humain peut confirmer ou inverser chaque proposition de l'algorithme.
- ☐ Les reprises en main humaines sont tracées, avec auteur, date et motif.

### Transparence et droits des personnes

---

- ☐ Les candidats sont informés qu'un système automatisé intervient dans la décision.
- ☐ Vous pouvez fournir à un candidat écarté une explication reconstituable de son rejet.

### Gouvernance

---

- ☐ Vous savez qui, de l'éditeur ou de l'employeur, porte quelle obligation.
- ☐ Les exports d'audit (journal, notice, trame FRIA) peuvent être produits à la demande.

---

Des cases restent vides ? C'est exactement ce que Scellance ajoute à votre dispositif existant, sans le remplacer.  
[scellance.com/diagnostic.html](https://scellance.com/diagnostic.html) | [philippe@prestadev.com](mailto:philippe@prestadev.com) | Édité par PRESTADEV, France.